

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA**Misja PERN S.A.:**

Zabezpieczamy potrzeby logistyczne naszych Klientów w obszarze energetyki.

PERN S.A. (dalej „Spółka” lub „PERN”) wypełnia misję poprzez realizację celu strategicznego - silnej pozycji PERN na rynku energetyki przyszłości z wykorzystaniem dzisiejszej przewagi i kompleksowej transformacji Spółki we wszystkich obszarach działalności.

Szczegółowe cele biznesowe definiowane są w formule POWER:

PERN przyszłości – lider logistyki paliw i energetyki w regionie; minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko;
Operacyjna doskonałość – optymalizacja zwrotu kapitału zaangażowanego w działalność podstawową PERN;
Wydłużony łańcuch wartości – wypracowanie dodatkowych wartości oraz stabilizacja przychodów;
Energetyczny postęp – zapewnienie rozwoju podstawowej działalności Spółki;
Rozwój kompetencji – zapewnienie stabilnego środowiska pracy i zwiększenie zaangażowania pracowników.

Zintegrowany System Zarządzania przyczynia się do osiągnięcia powyższych celów poprzez:

Zarządzanie jakością zgodnie z ISO 9001: 2015

1. Monitorowanie obecnych i przewidywanych potrzeb Klientów oraz poziomu ich zadowolenia.
2. Doskonalenie wszystkich procesów m.in. w oparciu o analizę ryzyk i szans.
3. Zapewnienie właściwej komunikacji z Klientami wewnętrznymi i zewnętrznymi.

Zarządzanie środowiskowe zgodnie z ISO 14001: 2015

1. Wyznaczanie i monitorowanie znaczących aspektów środowiskowych.
2. Stosowanie technologii uwzględniających minimalizację oddziaływania na środowisko.
3. Zapewnienie sprawnej komunikacji z zainteresowanymi stronami w zakresie wpływu Spółki na środowisko.

Zarządzanie ciągłością działania zgodnie z ISO 22301: 2019

1. Identyfikacja procesów krytycznych mających największy wpływ na realizację misji Spółki.
2. Minimalizacja poziomu ryzyk wystąpienia zakłóceń w świadczeniu usług kluczowych.
3. Przygotowanie, utrzymanie, testowanie i doskonalenie planów ciągłości działania.

Zarządzanie bezpieczeństwem informacji zgodnie z ISO 27001: 2017

1. Monitorowanie i rozwój rozwiązań i regulacji z zakresu bezpieczeństwa informacji.
2. Zarządzanie ryzykiem związanym z bezpieczeństwem informacji.
3. Zwiększanie poziomu świadomości i kompetencji pracowników.

Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z ISO 45001: 2018

1. Organizowanie bezpiecznych warunków pracy przy współudziale pracowników i ich przedstawicieli.
2. Monitorowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyk dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Zapewnienie wysokiej świadomości pracowników i wykonawców zewnętrznych w zakresie bhp.

Gwarancją przestrzegania powyższych zasad jest zobowiązanie się kadry zarządzającej i osób zatrudnionych w Spółce do ciągłego doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnego z wymaganiami powyższych norm oraz mających zastosowanie przepisów prawnych, zapewnienia niezbędnych zasobów, systematycznego przeglądu i aktualizacji niniejszej Polityki oraz do przekazywania jej na wszystkie szczeble zarządzania.

Płock, lipiec 2022 r.

Koordynator Zespołu
Systemów Zarządzania
Krzysztof Jabłoński

Kierownik
Działu Audytu i Kontroli
Mirosława Tomkalska

Prezes Zarządu
Igor Wasilenki