

Informacja o realizacji strategii podatkowej PERN S.A.

za rok podatkowy 2023

Wstęp

Niniejsza informacja o realizacji strategii podatkowej ma na celu realizację przez **PERN S.A.** obowiązków wynikających z art. 27c ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1406 z późn. zm.) w roku podatkowym **2023**

I. Informacje ogólne

1. Informacje o Spółce

Spółka PERN S.A. prowadzi działalność gospodarczą pod adresem ul. Wyszogrodzka 133, 09-410 Płock.

Spółka jest wpisana do rejestru przedsiębiorców dla spółek prawa handlowego z siedzibą w Płocku prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi – XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, Al. Kościuszki 107/109, 90-928 Łódź pod numerem **KRS 0000069559, REGON: 000044641.**

PERN S.A. należy do Grupy PERN, która jest krajowym i regionalnym liderem logistyki surowcowo-paliwowej. Zarządza siecią rurociągów naftowych i produktowych. Dysponuje morskim terminalem przeładunkowym.

Prowadzi działalność w zakresie:

- transportu i magazynowania ropy naftowej oraz paliw,
- przeładunku paliw i ich składowania dla podmiotów zajmujących się handlem i dystrybucją paliw.

Grupa PERN świadczy także usługi w zakresie dozowania dodatków i biokomponentów do paliw, wykonuje badania laboratoryjne produktów naftowych, inspekcje stanu technicznego rurociągów, dzierżawi włókna światłowodowe, prowadzi transmisje danych internetowych, a także oferuje usługi kolokacji oraz usługi kompleksowej ochrony osób i mienia, usługi ochrony P.POŻ, jak również świadczy usługi serwisowo-remontowe w obszarze przerobu ropy naftowej.

2. Cele strategiczne Spółki

Informacja o realizacji strategii podatkowej Spółki potwierdza należyte wypełnianie obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego. Realizowanie obowiązków publicznoprawnych przez władze Spółki jest traktowane jako powinność przedsiębiorstwa, a płacenie podatków we właściwej kwocie i właściwym czasie jako należny zwrot części zysku do społeczeństwa, w którym funkcjonuje i którego zasoby wykorzystuje.

Zarząd oraz kierownictwo Spółki zapewnia skuteczną i adekwatną kontrolę organizacji z perspektywy wypełniania obowiązków nakładanych na Spółkę przez przepisy prawa podatkowego, w szczególności:

- dochowuje należytej staranności celem zapewnienia prawidłowości rozliczeń podatkowych Spółki;
- wykazuje proaktywną postawę w zakresie wskazywania wartości i budowania kultury organizacji – w tym w zakresie transparentności rozliczeń podatkowych;
- kładzie nacisk na weryfikację swoich kontrahentów i partnerów biznesowych; w szczególności pod względem miejsca siedziby i prowadzonej działalności gospodarczej;
- inwestuje w poszerzanie wiedzy pracowników z zakresu prawa podatkowego;
- podejmuje decyzje w celu ograniczania ryzyka podatkowego poprzez minimalizację zagrożeń ze strony otoczenia zewnętrznego oraz wewnętrznego.

Realizowana przez Spółkę strategia podatkowa podlega regularnym przeglądom i jest dostosowywana do zmian zachodzących w otoczeniu i wewnątrz organizacji oraz do zidentyfikowanych nowych czynników ryzyka wynikających z prowadzenia działalności w branży surowcowo-paliwowej.

3. ESG (Environmental, Social, Governance)

Za rok 2022 Spółka przygotowała Raport zrównoważonego rozwoju podsumowując w nim działalność PERN SA w trzech wymaganych obszarach: środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego.

ŚRODOWISKO NATURALNE

PERN dokłada wszelkich starań, by ograniczyć swoje oddziaływanie na środowisko naturalne oraz otoczenie. Od wielu lat prowadzony jest szeroki program inwestycji ekologicznych, polegający m.in. na ograniczaniu wpływu działalności eksploatacyjnej na środowisko. Pod ścisłą kontrolą są nowe inwestycje – budowa kolejnych zbiorników na ropę naftową i paliwa odbywa się w oparciu o najwyższe standardy bezpieczeństwa ekologicznego. Działalność w zakresie ochrony środowiska prowadzona jest w oparciu o nieustannie doskonalony, zgodny z ISO 14001:2015 proces Utrzymania Systemu Zarządzania Środowiskiem, stanowiący element certyfikowanego Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Jednym z kluczowych elementów strategii Spółki jest ograniczenie wpływu PERN na otoczenie – inwestowanie w nowe rozwiązania chroniące środowisko, a także zmniejszenie zużycia wody, plastiku i papieru, poszukiwanie nowych technologii, które są bardziej przyjazne środowisku, takie jak chociażby własny prąd z instalacji fotowoltaicznych

Inwestycje obejmują również rozwój infrastruktury przesyłowej. Rurociąg to najbardziej ekologiczny transport ze względu na minimalizację oddziaływania na otoczenie, bez spalin, hałasu, zatłoczonych dróg i wypadków.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

PERN dużą wagę przywiązuje do tego, aby zapewnić nie tylko przyjazne środowisko pracy, ale również wspierać możliwość rozwoju i zaangażowanie osób pracujących w firmie. Zwraca uwagę na kwestie równego traktowania oraz jasne kryteria pomiaru kompetencji.

Wszyscy pracownicy spółki, niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju umowy, są objęci Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy. Dokument reguluje warunki i uprawnienia pracownicze oraz dodatkowe świadczenia oferowane pracownikom przez spółkę. Opieką w zakresie socjalno-bytowym i ochrony zdrowia otoczeni są nie tylko pracownicy ale i ich rodziny oraz o emeryci i renciści.

Rozwój jest jedną z wartości PERN, którą Spółka realizuje poprzez oferowanie pracownikom szerokiego dostępu do różnych form edukacyjnych. Pracownicy mają możliwość udziału w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych, stacjonarnych i e-learningowych, indywidualnych i grupowych. Szkolenia dostosowane są zarówno do stażu pracy w firmie (np. specjalne materiały adaptacyjne dla nowych pracowników), jak również do rodzaju wykonywanych zadań i typu stanowiska.

PERN współpracuje ze stroną społeczną w zakresie określonym przepisami prawa pracy oraz ustawy o związkach zawodowych. Spółka konsultuje ważne decyzje z organizacjami pracowniczymi. Stała współpraca jest istotna, ponieważ umożliwia aktywny udział pracowników w podejmowaniu kluczowych decyzji, jest to również dodatkowy kanał komunikacji. Reprezentację pracowniczą tworzą Związki Zawodowe oraz Rada Pracowników.

Realizując wiele inwestycji oraz zarządzając infrastrukturą zlokalizowaną w całym kraju Spółka jest świadoma swojego wpływu na otoczenie. Transparentna komunikacja jest dla PERN kluczem do dobrych relacji ze wszystkimi interesariuszami. Bazy paliw oraz ropy są zlokalizowane w całej Polsce, większość z nich od lat wpisuje się w lokalny krajobraz. Wierzymy, że dobre sąsiedzkie relacje opierają się na poczuciu odpowiedzialności za otoczenie oraz wzajemnym zaufaniu. Dążymy do budowania trwałych relacji i podejmowania współpracy z mieszkańcami i administracją zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym. Uczestniczymy w życiu lokalnych społeczności – jesteśmy obecni na uroczystościach, piknikach, nasza straż pożarna współpracuje w Państwową Straż Pożarną, a pracownicy działają społecznie i wspierają lokalne społeczności.

ŁAD KORPORACYJNY

Dzięki wartościom oraz jasno zdefiniowanym standardom postępowania jesteśmy wiarygodni zarówno dla pracowników, klientów, inwestorów, jak i partnerów biznesowych. Określenie i przestrzeganie tych standardów pozwala nam budować spójną kulturę organizacyjną, a także wzmacniać markę PERN S.A.

Ugruntowując kulturę compliance Spółka dba o dochowanie najwyższych standardów staranności we wszystkich obszarach swojej działalności i społecznej odpowiedzialności poprzez wdrożenie i rozwój systemu zarządzania zgodnością oraz wspierania dobrych praktyk w obszarze ładu korporacyjnego.

Na system Zarządzania Zgodnością składają się następujące elementy:

1. Kodeks etyki PERN SA.
2. Procedura Zarządzania Ryzykiem.
3. Procedura Zgłaszania Nieprawidłowości i Ochrony Sygnalistów w PERN SA.
4. Polityka Antykorupcyjna.
5. Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Zatrudnieniu w PERN SA
6. Regulamin Pracy.
7. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.
8. Polityka Zarządzania Zgodnością.

Realizacja wartości w obszarach ESG jest coraz częściej brana pod uwagę przy udzieleniu finansowania oraz przy wyborze partnera biznesowego. Inwestorzy czy banki oceniają dane przedsięwzięcie pod kątem kryteriów ESG, decydując się na zaangażowanie i udzielenie finansowania. Nie chodzi jednak jedynie o realizację wartości. Brak działań w tym zakresie jest oceniany jako ryzyko udzielenia finansowania na wieloletnią inwestycją wobec coraz bardziej restrykcyjnych wymogów prawnych i wizerunkowych. To jak dana firma dba np. o środowisko, traktuje swoich pracowników i wpływa na lokalną społeczność, wpływa również na decyzję coraz bardziej świadomych i wymagających klientów.

II. Informacje o stosowanych przez podatnika procesach oraz procedurach dotyczących zarządzania wykonywaniem obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego oraz stosowanych przez podatnika dobrowolnych formach współpracy z organami Krajowej Administracji Skarbowej

1. Informacje o stosowanych przez podatnika procesach oraz procedurach dotyczących zarządzania wykonywaniem obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego i zapewniających ich prawidłowe wykonanie

ORGANIZACJA PROCESU REALIZACJI OBOWIĄZKÓW WYNIKAJĄCYCH Z PRZEPISÓW PRAWA PODATKOWEGO

Organizacja procesu realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego ma w Spółce następujący przebieg:

- 1) Zarząd Spółki sprawuje ogólny nadzór nad prawidłowym działaniem funkcji podatkowej. Zarząd w drodze uchwały lub Prezes Zarządu w drodze zarządzenia przyjmuje regulacje o charakterze wewnętrznym konieczne dla prawidłowego wypełniania obowiązków podatkowych w spółce.
- 2) Dyrektor Pionu Finansowego sprawuje nadzór nad działaniami w procesie wypełniania obowiązków podatkowych przez pracowników Pionu Finansowego w celu niwelowania potencjalnego ryzyka podatkowego.
- 3) Kierownik Działu Księgowości – Główny Księgowy podejmuje decyzje w sprawach rozliczeń podatkowych w toku codziennej działalności spółki, sprawuje nadzór nad rozliczeniami spółki z tytułu CIT, VAT oraz podatku odroczonego, podejmuje decyzje rozstrzygające wątpliwości pracowników Pionu Finansowego.

W razie potrzeby zagadnienia związane z realizacją obowiązków podatkowych konsultowane są z zewnętrznymi doradcami podatkowymi.

W ramach Pionu Finansowego występują cztery działy:

- Księgowości,
- Akcyzy,
- Ekonomiczny,
- Controllingu.

Bezpośrednio Dyrektorowi Pionu Finansowego podlega

- Zespół Zarządzania Kapitałem

W ramach Działu Ekonomicznego funkcjonują dwa zespoły:

- Zespół ds. Podatków Lokalnych i Ubezpieczeń Majątkowych,
- Zespół ds. Fakturowania Przychodów i Pozostałych Rozliczeń.

W ramach Działu Controllingu funkcjonują:

- Zespół Analiz,
- Zespół Raportowania.

W ramach Działu Księgowości funkcjonuje:

- Zespół ds. Księgowości Kosztowej i Rozliczeń,
- Zespół ds. Aktywów i Sprawozdawczości,
- Zespół ds. Podatków CIT i VAT.

Poza Pionem Finansowym, w ramach Pionu Personalnego, w Spółce funkcjonuje Dział HR zajmujący się rozliczeniami podatkowymi związanymi z podatkiem dochodowym od osób fizycznych. Rozliczenia podatkowe dokonywane są miesięcznie przez dedykowanych pracowników odpowiednich Działów i Zespołów funkcjonujących w ramach Pionu Finansowego oraz Pionu Personalnego (Dział HR), na podstawie zweryfikowanych dokumentów źródłowych. Weryfikacja dokumentów źródłowych oraz rozliczeń podatkowych dokonywana jest między innymi przez różnych pracowników wewnątrz danego Działu lub Zespołu, którzy posiadając odpowiedni stopień wiedzy specjalistycznej w zakresie danego zagadnienia, konsultują się co do prawidłowości dokonywanych kalkulacji i kwalifikacji zdarzeń z perspektywy prawa podatkowego.

Pracownicy Działów i Zespołów funkcjonujących w ramach Pionu Finansowego oraz Pionu Personalnego (Dział HR), pod nadzorem swoich Dyrektorów oraz Zarządu Spółki, sporządzają rozliczenia podatkowe, w tym deklaracje i korekty deklaracji, na właściwych formularzach urzędowych.

Kierownik Działu Księgowości – Główny Księgowy dokonuje ostatecznej kontroli składanych deklaracji oraz korekt deklaracji podatkowych powstających w tym Pionie po wcześniejszej weryfikacji Koordynatora Zespołu ds. podatków CIT i VAT.

Dokumenty związane z rozliczeniami podatkowymi, w tym kopie złożonych deklaracji, są archiwizowane w uporządkowany sposób głównie w formie elektronicznej.

Pracownicy Działów i Zespołów funkcjonujących w ramach Pionu Finansowego oraz Pionu Personalnego (Dział HR) i zajmujących się bezpośrednio rozliczeniami podatkowymi Spółki posiadają niezbędną wiedzę i umiejętności zapewniające prawidłowe realizowanie przez Spółkę obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego. Z uwagi na dynamiczny charakter przepisów prawa podatkowego, pracownicy odpowiedzialni za rozliczenia podatkowe w Spółce uczestniczą na bieżąco w cyklach szkoleniowych w zakresie rozliczanych podatków. Ponadto mają zapewniony dostęp do literatury branżowej i Systemu Informacji Prawnej LEX. Dodatkowo Pracownicy Działów i Zespołów funkcjonujących w ramach Pionu Finansowego oraz Pionu Personalnego (Dział HR) monitorują zmiany w regulacjach prawa podatkowego i praktyce orzeczniczej organów podatkowych i sądów w celu zapewnienia prawidłowego wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego. Ponadto, Działy i Zespoły Pionu Finansowego wspierają działy biznesowe Spółki przy zawieraniu i rozliczaniu transakcji w zakresie przepisów prawa podatkowego celem zminimalizowania ryzyka podatkowego.

Spółka weryfikuje prawidłowość wykonywania obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego oraz identyfikuje obszary ryzyka podatkowego przy wsparciu zewnętrznych doradców podatkowych.

Kierownik Działu Księgowości – Główny Księgowy informuje Dyrektora Pionu Finansowego oraz Zarząd Spółki o wszelkich kwestiach mających znaczenie dla prawidłowego wywiązywania się przez Spółkę z obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego.

Spółka podejmuje wszelkie możliwe działania zmierzające do eliminowania ryzyka podatkowego oraz ryzyka sporu z organami podatkowymi. Jeżeli skutki podatkowe danego zdarzenia gospodarczego mogą budzić wątpliwości lub generować ryzyko podatkowe, Spółka zasięga opinii zewnętrznych doradców posiadających stosowaną wiedzę i doświadczenie, celem wyjaśnienia wątpliwości i uzyskania prawidłowej wykładni przepisów prawa podatkowego. Zdarza się również, że Spółka występuje z wnioskiem o interpretację indywidualną w przypadkach, co do których po konsultacjach z doradcami nadal pozostają wątpliwości.

STOSOWANE PROCEDURY

W Spółce w roku podatkowym 2023 obowiązywały procedury mające zapewnić prawidłowe wywiązywanie się przez Spółkę z obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego w sposób uwzględniający strukturę organizacyjną Spółki mające na celu identyfikację, ocenę, monitorowanie oraz wewnętrzne raportowanie problemów i ryzyka podatkowego, m. in.:

- Dokumentacja Zasad (Polityki) Rachunkowości PERN S.A.;
- Procedura Cen Transferowych w Grupie Kapitałowej PERN S.A.;
- Wewnętrzna procedura w zakresie przeciwdziałania niewywiązywaniu się z obowiązku przekazywania informacji o schematach podatkowych w PERN S.A.;
- Zasady kwalifikowania wartości niematerialnych i prawnych, rzeczowych aktywów trwałych i inwestycji długoterminowych w nieruchomości oraz obiegu dokumentów w tym zakresie;
- Instrukcja postępowania w sprawie podatku VAT od nabycia wewnątrzwspólnotowego paliw silnikowych w PERN S.A.;
- Instrukcja dot. zasad uzyskiwania zezwolenia na wyprowadzanie wyrobów akcyzowych przez ich właściciela ze składów podatkowych PERN S.A.;
- Wewnętrzna procedura sporządzania deklaracji dla celów podatku od towarów i usług (VAT) w PERN S.A.;
- Wewnętrzna procedura w sprawie zasad rozliczania podatku dochodowego od osób prawnych (CIT) w PERN S.A.;
- Regulamin przyznawania i użytkowania kart płatniczych dla celów służbowych w PERN S.A. z siedzibą w Płocku;
- Polityka/zasady monitorowania i windykacji należności oraz regulowania zobowiązań w PERN S.A.;
- Procedura TAX Compliance Management System w PERN S.A.;
- Procedura odpowiedzialności karnej skarbowej w PERN S.A.;
- Procedury w sprawie zasad sporządzania deklaracji i rozliczania w PERN S.A. podatków lokalnych: podatku od nieruchomości, podatku leśnego, podatku rolnego;
- Instrukcja dot. wysyłki wyrobów zwolnionych z akcyzy ze względu na ich przeznaczenie oraz wyrobów opodatkowanych zerową stawką akcyzy ze względu na ich przeznaczenie w PERN S.A.;
- Instrukcja dot. prowadzenia ewidencji wyrobów akcyzowych (WA) w zintegrowanym systemie informatycznym PERN S.A.;
- Instrukcja dot. Postępowania z zabezpieczeniami akcyzowymi wykorzystywanymi przy przemieszczaniu wyrobów akcyzowych ze składów podatkowych PERN S.A.;
- Instrukcja dot. zasad uzyskiwania zezwolenia na wyprowadzanie wyrobów akcyzowych przez ich właściciela ze składów podatkowych PERN S.A.;
- Instrukcja wypełniania obowiązków wynikających z przepisów dotyczących urzędowego sprawdzenia i kontroli akcyzowej w PERN S.A.;

Funkcjonujące w Spółce procedury, instrukcje i regulaminy są regularnie monitorowane. W przypadku wystąpienia zmian organizacyjnych czy regulacji prawnych są aktualizowane bez zbędnej zwłoki

W odniesieniu do obszarów, w których nie istnieją udokumentowane procedury w formie pisemnej, Spółka działa w oparciu o obowiązujące przepisy prawa oraz utrwalone, a formalnie niespisane, wzorce postępowania i podział obowiązków, zapewniające prawidłowe wywiązywanie się z obowiązków na gruncie prawa podatkowego.

2. Informacje o stosowanych przez podatnika dobrowolnych formach współpracy z organami Krajowej Administracji Skarbowej

Spółka nie zawarła z Szefem Krajowej Administracji Skarbowej umowy o współdziałanie, o której mowa w art. 20s Ordynacji podatkowej.

Ponadto, Spółka podejmuje wszelkie inne niezbędne formy współpracy z organami podatkowymi w celu należytego wywiązywania się ze swoich obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego.

W 2023 r. organizacje przedsiębiorców, w których Spółka jest członkiem brały udział w konsultacjach społecznych aktów prawnych w zakresie prawa podatkowego.

III. Informacje odnośnie realizacji przez podatnika obowiązków podatkowych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wraz z informacją o liczbie przekazanych Szefowi Krajowej Administracji Skarbowej informacji o schematach podatkowych, z podziałem na podatki, których dotyczą

Spółka podejmuje niezbędne środki w celu prawidłowego oraz terminowego wywiązywania się z obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności:

- identyfikuje zdarzenia, które powodują powstanie obowiązków podatkowych;
- kalkuluje i terminowo uiszcza należny podatek na konto właściwego urzędu skarbowego;
- składa organom podatkowym właściwe zeznania, wykazy, zestawienia, sprawozdania oraz informacje, do których składania zobowiązują ją przepisy prawa podatkowego;
- sporządza lokalną (local file) oraz grupową (master file) dokumentację cen transferowych, analizy porównawcze i Informację o Cenach Transferowych (formularz TPR-C);
- monitoruje zawierane transakcje z perspektywy przepisów Ordynacji podatkowej o schematach podatkowych oraz raportuje uzgodnienia, które stanowią schemat podatkowy do Szefa Krajowej Administracji Skarbowej,
- zobowiązania wobec kontrahentów Spółki regulowane są, co do zasady, z zastosowaniem mechanizmu podzielonej płatności („MPP”). Powyższa zasada ma zastosowanie również w przypadku płatności kwot, które są poniżej progu określonego w przepisach prawnych.

W roku 2023 Spółka realizowała obowiązki podatkowe jako podatnik w szczególności z tytułu następujących podatków:

- podatku dochodowego od osób prawnych,
- podatku od nieruchomości,
- podatku rolnego,
- podatku leśnego,
- podatku od towarów i usług (VAT),
- podatku akcyzowego,
- podatku u źródła,
- podatku dochodowego od osób fizycznych,
- opłat skarbowych.

W roku 2023 Spółka realizowała obowiązki płatnika w podatku dochodowym od osób fizycznych – z tytułu wynagrodzeń pracowników zatrudnianych na podstawie takich umów, jak: umowa o pracę na czas określony, umowa o pracę na czas nieokreślony, umowa o pracę na zastępstwo, umowa zlecenia, umowa o dzieło, kontrakt menadżerski. Co do zasady Spółka wykonuje funkcje płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych z najwyższą starannością, uznając za przychody nie tylko wynagrodzenie, ale również wszelkie inne przysporzenia i świadczenia na rzecz pracowników.

Spółka realizowała również obowiązki płatnika w podatku od towarów i usług (VAT) w odniesieniu do zaliczek VAT od WNT paliw płynnych.

Dochody Spółki podlegały opodatkowaniu tylko w Polsce. Spółka nie prowadziła działalności i nie osiągała dochodów za pośrednictwem podmiotów pośredniczących, które umożliwiałyby unikanie opodatkowania.

Łącznie w roku 2023 z tytułu podatku dochodowego, podatku od towarów i usług, podatków i opłat lokalnych Spółka wpłaciła do budżetu Państwa i Jednostek Samorządu Terytorialnego ponad 460 mln zł.

W roku 2023 w Spółce nie wystąpiły zdarzenia skutkujące przekazaniem informacji o schematach podatkowych do Szefa Krajowej Administracji Skarbowej.

IV. Informacje o transakcjach z podmiotami powiązаныmi lub podejmowanych przez podatnika działaniach restrukturyzacyjnych

1. Informacje o transakcjach z podmiotami powiązаныmi w rozumieniu art. 11a ust. 1 pkt 4, których wartość przekracza 5% sumy bilansowej aktywów w rozumieniu przepisów o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego spółki, w tym niebędącymi polskimi rezydentami podatkowymi

W roku 2023 Spółka nie zawarła z podmiotami powiązаныmi żadnych transakcji, których wartość przekracza 5% sumy bilansowej aktywów.

2. Informacje o planowanych lub podejmowanych przez podatnika działaniach restrukturyzacyjnych mogących mieć wpływ na wysokość zobowiązań podatkowych podatnika lub podmiotów powiązanych w rozumieniu art. 11a ust. 1 pkt 4 ustawy o CIT

W roku 2023 Spółka nie podjęła działań restrukturyzacyjnych ani nie była stroną takich działań.

V. Informacje o złożonych wnioskach

1. Wnioski o wydanie ogólnej interpretacji podatkowej, o której mowa w art. 14a § 1 Ordynacji podatkowej

W roku 2023 Spółka nie składała wniosków o wydanie ogólnej interpretacji podatkowej.

2. Wnioski o wydanie interpretacji przepisów prawa podatkowego, o której mowa w art. 14b Ordynacji podatkowej

W roku 2023 Spółka złożyła 2 wnioski, o której mowa w art. 14b Ordynacji podatkowej, obydwa dotyczyły zagadnień z zakresu ustawy o podatku akcyzowym.

3. Wnioski o wydanie wiążącej informacji stawkowej, o której mowa w art. 42a ustawy o podatku od towarów i usług.

W roku 2023 Spółka nie składała wniosków o wydanie wiążącej informacji stawkowej.

4. Wnioski o wydanie wiążącej informacji akcyzowej, o której mowa w art. 7d ust. 1 ustawy o podatku akcyzowym

W roku 2023 Spółka nie składała wniosków o wydanie wiążącej informacji akcyzowej.

VI. Informacje, dotyczące dokonywania rozliczeń podatkowych podatnika w krajach stosujących szkodliwą konkurencję podatkową

W roku 2023 Spółka nie dokonywała rozliczeń podatkowych w krajach stosujących szkodliwą konkurencję podatkową wskazanych w aktach wykonawczych wydanych na podstawie art. 11j ust. 2 ustawy o CIT oraz w obwieszczeniu ministra właściwego do spraw finansów publicznych wydanym na podstawie art. 86a § 10 Ordynacji podatkowej.